

# CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

2022



# INHALTSVERZEICHNIS

---

EINLEITUNG VON WARD [↗](#)

---

1. UNSERE STRATEGIE [↗](#)

---

2. UNSER UNTERNEHMEN [↗](#)

---

3. UNSERE MITARBEITENDEN [↗](#)

---

4. UNSER IMPACT [↗](#)

---

5. UNSERE ORGANISATIONEN [↗](#)

Lease a Bike Niederlande [↗](#)

Lease a Bike Deutschland [↗](#)

Lease a Bike Belgien [↗](#)

Lease a Bike Österreich [↗](#)

FietsNed [↗](#)

B2Bike [↗](#)

BusinessBike Deutschland [↗](#)

Movelo Niederlande [↗](#)

Movelo Deutschland [↗](#)

# EINLEITUNG VON WARD

**Wir sind stolz darauf, den ersten CSR-Bericht von BMS vorzustellen. Wir helfen unseren Kund\*innen, die Nachhaltigkeit ihrer Mobilität zu erhöhen. Darüber hinaus wollen wir in Sachen Nachhaltigkeit ganz vorne mit dabei sein. Dies hat uns im Jahr 2021 dazu veranlasst, unsere Strategie und unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten auf ein höheres Niveau zu heben. Mit BMS entscheiden sich unsere Kund\*innen für einen nachhaltigen Partner mit einer soliden Strategie und klaren Zielen.**

BMS wächst, sowohl organisch als auch durch internationale Übernahmen. Zusätzlich zu unseren Aktivitäten in den Niederlanden, Deutschland und Belgien sind wir seit 2022 auch auf dem österreichischen und schwedischen Markt tätig. Unsere Einnahmen stiegen daher im Jahr 2022 um 74 % im Vergleich zu 2021. Dieses Wachstum ermöglicht es uns, unsere Ambitionen zu erfüllen, unseren Kund\*innen ein nachhaltiges Transportmittel zur Verfügung zu stellen, nämlich das Fahrrad! Außerdem erreichen wir dies mit minimalen Auswirkungen auf Mensch und Umwelt. Aus diesem Grund sind alle unsere neuen Geschäftsbereiche unmittelbar in unsere CSR-Politik eingebunden.

Wir haben unsere nachhaltige Vision,

unser Leitbild und unsere Ziele in Form eines Versprechens (Pledge) formuliert; eine Erklärung unserer Ambitionen. Im Mai 2022 haben alle Unternehmen, die zu BMS gehören, dieses Versprechen unterzeichnet: Movelo, Lease a Bike, B2Bike, BusinessBike und FietsNed.

Um den Pledge an jedes einzelne Unternehmen anzupassen, haben wir ein CSR-Botschafterprogramm ins Leben gerufen, bei dem die Unternehmen der Gruppe voneinander lernen und gemeinsam neue Nachhaltigkeitsaktivitäten entwickeln.

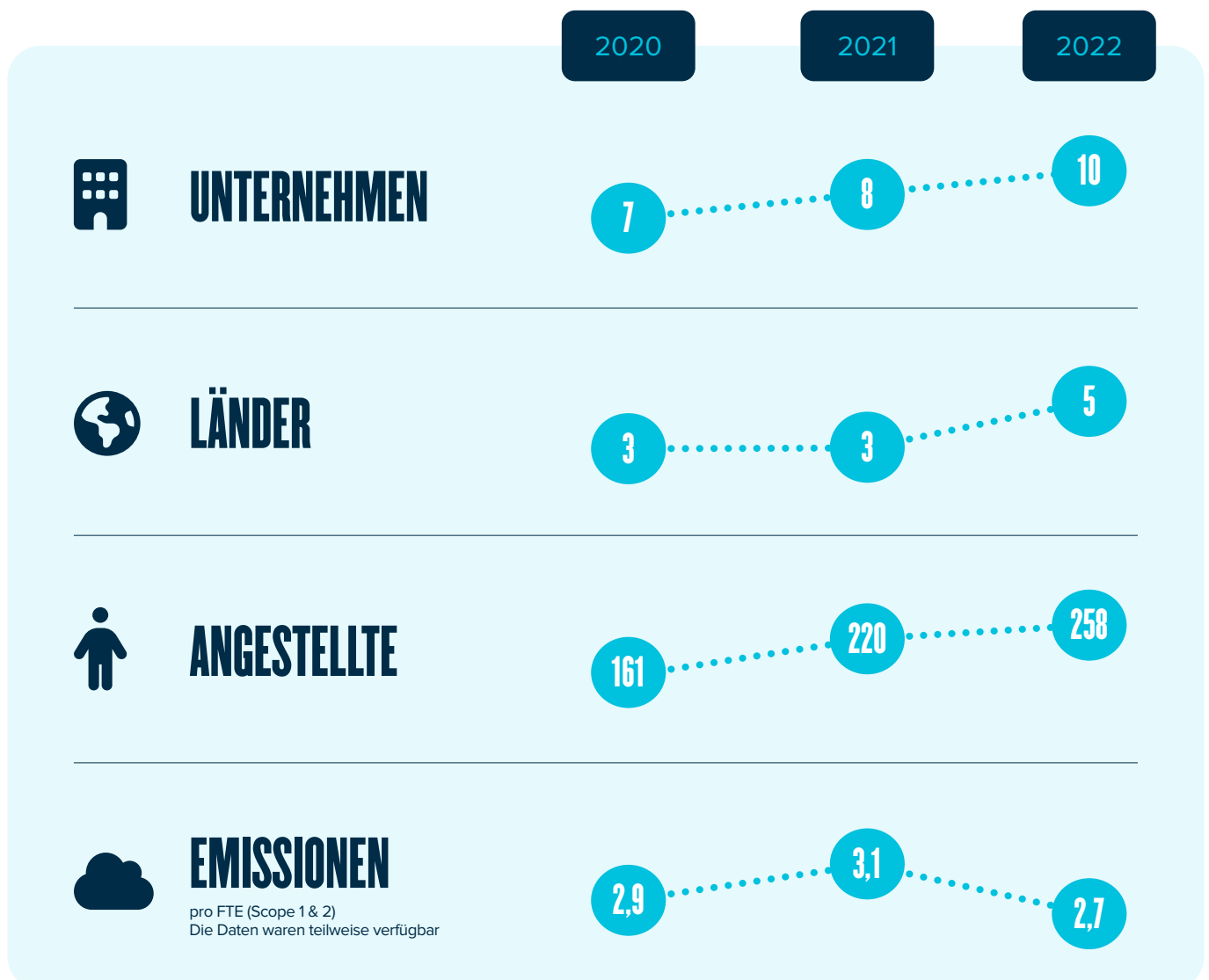
Wir können auf ein erfolgreiches Jahr zurückblicken, in dem wir neue Partnerschaften eingegangen sind, unsere Kohlendioxidemissionen reduziert, Bäume gepflanzt, Fahrräder gespendet und unsere Organisation erweitert haben. Im Namen von BMS, unseren Geschäftsbereichen und CSR-Botschafter\*innen laden wir Sie ein, in diesem ersten CSR-Bericht alle unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten zu entdecken.



Geschäftsführer BMS  
**Ward Matser**

Bike Mobility Services, BMS, ist eine Tochtergesellschaft von PON. Zu BMS gehören 10 Unternehmen mit mittlerweile über 250 Mitarbeiter\*innen:

- Lease a Bike Niederlande
- Lease a Bike Deutschland
- Lease a Bike Belgien
- Lease a Bike Österreich
- Movelo Niederlande
- Movelo Deutschland
- BusinessBike Deutschland
- BusinessBike Schweden
- B2Bike
- FietsNed



**“UNSER FOKUS LIEGT AUF MEHR ALS EINEM NACHHALTIGEN PRODUKT. WIR PRÜFEN AUCH UNSER EIGENES HANDELN UND WIE WIR DER GESELLSCHAFT UND UNSEREM PLANETEN ETWAS ZURÜCKGEBEN KÖNNEN.”**

**Magdalena**  
Lease a Bike Österreich



# 1. UNSERE CSR-STRATEGIE

## MISSION, VISION UND ZIELE

**Bike Mobility Services (BMS) entwickelt nachhaltige und kostengünstige Fahrraddienstleistungen für Arbeitgeber\*innen und Arbeitnehmer\*innen. Wir sind eine internationale Gruppe von Unternehmen, die zusammen die BMS Group bilden. Im Jahr 2021 entstand innerhalb unserer Unternehmen der Wunsch, eine gemeinsame CSR-Strategie und einen gemeinsamen Ansatz für die Zukunft zu entwickeln.**

In einer CSR-Arbeitsgruppe mit Vertreter\*innen aus allen unseren Unternehmen haben wir mit einer externen Beratung an unser CSR-Strategie zusammen gearbeitet. Wir führten Diskussionen, um zu analysieren, was bereits in Bezug auf CSR getan wurde und was die Ambitionen der einzelnen Unternehmen und ihre Perspektiven auf CSR sind. Anschließend haben wir im Rahmen der Co-Creation unser Leitbild, unsere Vision und unsere Strategie entwickelt. Letztendlich wurde die Strategie von jedem Unternehmen in einer Verpflichtungserklärung mit klaren und konkreten Zielen auf BMS-Ebene gebilligt. Unsere CSR-Strategie basiert auf fünf der 17 SDG-Ziele, die mit den Ambitionen von BMS übereinstimmen. Um die Unterstützung bei der Einführung unserer Strategie sicherzustellen, haben wir ein CSR-Botschafterprogramm entwickelt.

Dieses hilft uns, unsere Ambitionen in konkrete Ergebnisse umzusetzen.

Das zentrale Produkt unserer Dienstleistung, das Fahrrad, ist ein Teil der Lösung für die Herausforderungen der Zukunft. Wir wollen mit gutem Beispiel vorangehen, indem wir emissionsfreie Mobilität für unsere Kund\*innen, aber auch für die Gesellschaft und unseren Planeten anbieten. Wir sehen es als unsere Verantwortung an, nachhaltige Mobilitätslösungen sowie ein Bewusstsein für Verhaltensänderungen zu schaffen und Erkenntnisse über Verhaltensänderungen und nachhaltige Mobilität mit unseren Kund\*innen und Stakeholdern zu teilen.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeiter\*innen und Partner\*innen werden wir in die Nachhaltigkeit unserer Kernaktivitäten investieren und nachhaltige Aktionen in der lokalen Gemeinschaft unterstützen. Wir wollen dazu beitragen, diese Herausforderungen zu lösen und eine bessere Welt für künftige Generationen zu schaffen. Unser Versprechen wird alle zwei Jahre aktualisiert, um neue Ziele festzulegen.

Indem wir es den Menschen ermöglichen, unsere Produkte und Dienstleistungen zu nutzen, wollen wir einen Beitrag zu den Herausforderungen von morgen leisten.



# DIE 5 SDG SÄULEN UNSERER NACHHALTIGKEIT



## MISSION

Unser Ziel ist es, ein CO<sub>2</sub>-neutrales Unternehmen (Scope 1 & 2) zu sein und emissionsfreie Mobilität für eine wachsende Gruppe von Menschen leicht zugänglich zu machen. Wir sind bestrebt, einen Beitrag für die Gesellschaft und unseren Planeten zu leisten, indem wir nachhaltige Initiativen zum Thema Radfahren und Gesundheit anbieten.

## VISION

Indem wir den Menschen die Möglichkeit geben, emissionsfreie Mobilität\* zu nutzen, wollen wir zur Lösung der Herausforderungen von morgen beitragen.

\*Emissionsfreie Mobilität:  
Die Nutzung des Dienstes ist emissionsfrei.

# DIE 4 HAUPTZIELE UNSERES VERSPRECHENS

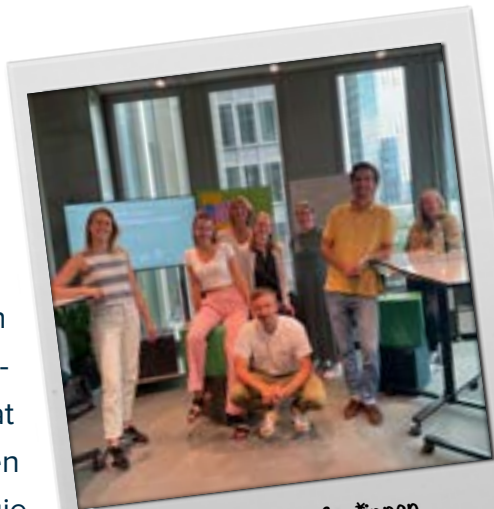
- Wir bieten einer wachsenden Gruppe von Menschen Zugang zu emissionsfreien Mobilitätslösungen
- Wir übernehmen Verantwortung für die Verbesserung der Nachhaltigkeit unseres Unternehmens und unserer Lieferkette
- Wir investieren in unsere Mitarbeiter\*innen
- Wir überwachen unsere Nachhaltigkeitsbemühungen und veröffentlichen unsere Fortschritte auf unseren Websites.



*Gemeinsame Nachhaltigkeitspolitik mit dem Team von Lease a Bike Niederlande*

## CSR-BOTSCHAFTER-PROGRAMM

Um Nachhaltigkeit in unsere Geschäftsbereiche zu integrieren und unsere Ziele in Ergebnisse umzusetzen, haben wir ein CSR-Botschafterprogramm eingerichtet. Jeder Geschäftsbereich hat eine\*n CSR-Botschafter\*in ernannt und diese Botschafter\*innen sind gemeinsam für die Umsetzung unserer Nachhaltigkeitsstrategie verantwortlich. Die CSR-Botschafter\*innen treffen sich monatlich online und arbeiten in Arbeitsgruppen an der Umsetzung unserer Ziele. Das Botschafterprogramm hat eine\*n Vorsitzende\*n, der\*die für das gesamte CSR-Programm verantwortlich ist.



*CSR-Botschafter\*innen*

Ein Teil unserer Strategie zielt darauf ab, die Mitarbeiter\*innen aktiv in die Nachhaltigkeit einzubeziehen. Die Botschafter\*innen haben den Pledge aktiv in ihren eigenen Unternehmen verbreitet und vegetarische CSR-Lunches organisiert. Während dieser Sitzungen diskutieren sie einen Aspekt der Strategie, schlagen neue Ideen vor und erörtern Chancen und Herausforderungen innerhalb der Gemeinschaft.





**“ NACHHALTIGES WIRTSCHAFTEN  
IST EINE GRUNDEINSTELLUNG.  
ES ERFORDERT TEAMARBEIT.  
ES MUSS DIE FANTASIE DER  
MENSCHEN ANREGEN! INDEM  
WIR IN UNSEREM INTER-  
NATIONALEN BOTSCHAFTERTEAM  
DARAN ARBEITEN, HALTEN WIR  
UNS GEGENSEITIG AUF TRAB UND  
ERHÖHEN DEN IMPACT.”**

Lara de Koning  
Moveló

# 2. UNSER UNTERNEHMEN

## WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG FÜR DIE VERBESSERUNG DER NACHHALTIGKEIT UNSERES UNTERNEHMENS UND UNSERER LIEFERKETTE.

Nachhaltige Verantwortung beginnt bei uns selbst. In unsere CSR-Strategie haben wir klare Ziele zur Steigerung der Nachhaltigkeit unserer Geschäftstätigkeit aufgenommen. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen bis 2022 zu kompensieren (Scopes 1 & 2). Dieses Ziel haben wir im Jahr 2021 erreicht.

Ausgleichsmaßnahmen sind notwendig, aber sie basieren immer auf klaren Reduktionszielen. Wir wollen unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen pro VZÄ (Vollzeitäquivalent) bis 2030 um 55 % senken. Im Jahr 2022 haben wir damit begonnen, Einblicke in unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen zu erhalten, und haben

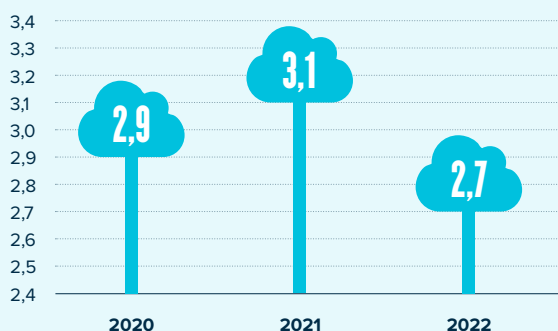
dies durch den Einsatz von SmartTrackern im Jahr 2023 weiter optimiert. Unser CO<sub>2</sub>-Fußabdruck wurde so gestaltet, dass unsere Unternehmen vergleichbar sind. Bei einem Treffen der Botschafter\*innen haben wir diese Erkenntnisse ausgetauscht und gemeinsam festgelegt, welche Maßnahmen wir umsetzen können, um die CO<sub>2</sub>-Emissionen noch weiter zu senken.

### CO<sub>2</sub>-Fußabdruck

Im Jahr 2022 haben wir ein Instrument eingesetzt, das uns Einblick in unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen gibt. Die größte Herausforderung für unsere Unternehmen besteht darin, Daten zu sammeln, da die meisten unserer Gebäude gemietet sind und oft mehrere Mieter\*innen Strom usw. verbrauchen. Mit externer Unterstützung ist es uns gelungen, unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck zu ermitteln.

Die Emissionen, die wir in unsere CO<sub>2</sub>-Bilanz einbeziehen, sind Gas, Strom, unsere Fahrzeuge (Firmenwagen und Leasingfahrzeuge), öffentliche Verkehrsmittel und Flugreisen. In Zukunft wollen wir auch Einblick in die Emissionen aus unserem Abfall gewinnen.

Der CO<sub>2</sub>-Fußabdruck von BMS (Scope 1 & 2)



N.B.: Unser CO<sub>2</sub>-Fußabdruck wurde ohne die Daten von Lease a Bike Österreich berechnet, da sie erst 2022 gegründet wurden und nicht in der Lage waren, die korrekten Daten zu liefern. Sie sind daher nicht in der Anzahl der VZÄ enthalten.



Gemeinsames Fahrradprogramm für Mitarbeiter\*innen  
- Moveo Niederlande

Unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen pro Vollzeitäquivalent haben sich seit 2020 um 10% verringert. Während der Covid-19-Krise arbeiteten viele Mitarbeiter\*innen von zu Hause aus und es gab sehr wenige Kundenbesuche. Dies spiegelt sich in den Emissionen des Jahres 2020 wider. Im Jahr 2021 konnten wir größtenteils ins Büro und zu den Kundenbesuchen zurückkehren, sodass die Emissionen im Jahr 2021 anstiegen. Als Reaktion auf die Berichte über die CO<sub>2</sub>-Emissionen und die Erkenntnisse über den Verbrauch wurde 2021 jedes Unternehmen aufgefordert, einen Plan zur Emissionsreduzierung zu erstellen. Die Unternehmen, die dies selbst in der Hand haben, sind dazu übergegangen, 100 % Ökostrom zu beziehen. Darüber hinaus haben wir in elektrische Leasingfahrzeuge für unsere Mitarbeiter\*innen investiert und nutzen unsere eigenen Produkte für unsere Mitarbeiter\*innen, z. B. Leasing- und Gemeinschaftsfahrräder. Die meisten Unternehmen haben auch begonnen, ihren Energieverbrauch kritischer zu betrachten, indem sie zum Beispiel die Heizung um ein Grad herunterdrehen.

### CO<sub>2</sub>-Kompensationsprogramm: Bäume pflanzen

Wir kompensieren nicht nur unsere eigenen Emissionen, sondern pflanzen auch Bäume im Auftrag unserer Kund\*innen. Fünf Unternehmen haben bereits ihre ersten Bäume gepflanzt. Sechs Unternehmen sind 2022 Partnerschaften eingegangen, sodass wir 2023 für jedes neue Dienstrad, jeden neuen Dienstleistungsvertrag oder für jede 250 geradelten Kilometer einen Baum pflanzen können.



**60% unserer Unternehmen beziehen nun Ökostrom**



**2022 haben wir unseren Stromverbrauch pro VZÄ um 26% reduziert**

(ausgenommen Lease a Bike Deutschland, da Vergleiche nicht möglich waren)



**2022 haben wir unseren Gasverbrauch pro VZÄ um 34% im Vergleich zu 2021 reduziert**

(ausgenommen Lease a Bike Belgien, da Vergleiche nicht möglich waren)

# WIE WEIT SIND WIR MIT UNSERER KOMPENSATIONSREGELUNG DURCH DAS PFLANZEN VON BÄUMEN GEKOMMEN?

- 2022 hat Lease a Bike Niederlande **5.000** Bäume gepflanzt.
- Movelo Niederlande und Deutschland pflanzen Bäume mit Plant-for-the-Planet. Sie pflanzen einen Baum pro 250 gefahrene Kilometer mit dem Leasingrad. Seit 2016 haben sie bereits **26.203** Bäume gepflanzt!
- BusinessBike hat im Rahmen des Bergwald-Projekts **10.000** Bäume im Jahr 2022 gepflanzt.
- Lease a Bike Deutschland pflanzte **360** Bäume in Zusammenarbeit mit Planted im Jahr 2022.
- Lease a Bike Österreich hat eine Kollaboration mit Regenwald der Österreicher.
- Lease a Bike Belgien und B2Bike sind eine Partnerschaft mit Bos+ eingegangen, um ab 2023 Bäume zu pflanzen.
- FietsNed hat eine Zusammenarbeit mit Trees for All. Ab 2023 werden die Bäume gepflanzt, je nach Anzahl der unterzeichneten Dienstleistungsverträge.

# INITIATIVEN ZUR LIEFERKETTE

Wir wollen nachhaltig wirtschaften und haben uns nicht nur das Ziel gesetzt, nachhaltig zu agieren, sondern auch die Nachhaltigkeit unserer Produkte und der Lieferkette zu erhöhen. Wir haben Initiativen ins Leben gerufen, um unseren Einflussbereich zu nutzen. So haben wir beispielsweise Informationen über die Vorstellungen von Fahrradgeschäften zum Thema Nachhaltigkeit gesammelt. Wir recyceln Verpackungsmaterial und haben uns an unsere Lieferanten gewandt, um nach Möglichkeit Verpackungsmaterial zu reduzieren. Ein weiteres Beispiel: Wir haben mit unseren Lieferanten vereinbart, gebrauchte Teile zurückzunehmen, um Abfall zu reduzieren. Movelo Deutschland hat bereits eine Zusammenarbeit etabliert, bei der sie Schrauben für E-Bikes an den Lieferanten zurückgeben, damit diese wiederverwendet werden können.



Bäume pflanzen mit Lease a Bike Niederlande



# 3. UNSERE MITARBEITENDEN WIR INVESTIEREN IN UNSERE ANGESTELLTEN

**Ein Teil des Erfolgs von BMS ist auf unsere Mitarbeiter\*innen zurückzuführen. Unsere Mitarbeiter\*innen sind uns wichtig, und deshalb investieren wir in sie. Wir erforschen die Bedürfnisse unserer Mitarbeiter\*innen, fördern die Ausbildung und die persönliche Entwicklung. Wir fördern Gesundheits- und Fitnessprogramme und sorgen für Inklusion und Vielfalt.**

## **Entwicklungen im Personalwesen**

Ende 2022 haben wir eine Umfrage zu den Bedürfnissen und Herausforderungen unserer Mitarbeiter\*innen durchgeführt. Mithilfe eines Fragebogens sammelten wir Informationen zu den folgenden Themen: CSR bei BMS, Vielfalt und Inklusion. Auf der Grundlage der Ergebnisse werden wir Folgemaßnahmen festlegen und eine Roadmap für jeden Geschäftsbereich erstellen. Wir achten nicht nur auf die Anliegen unserer Mitarbeiter\*innen, sondern streben auch danach, Lösungen zu finden, die ihren Bedürfnissen gerecht werden. So haben wir beispielsweise im Jahr 2022 einen Energiebonus in Höhe von 500 € an alle unsere Mitarbeiter\*innen ausgezahlt.

## **Fortbildung und Entwicklung**

Wir wollen die Talente unserer Mitarbeiter\*innen individuell fördern. Von unserer Mutterorganisation PON aus bieten wir unseren niederländischen Unternehmen Kurse und Schulungen in Form von Winter- und Sommerkursen an. Im Jahr 2022 nahmen unsere Mitarbeiter\*innen an 25 Kursen teil. Die Unternehmen außerhalb der Niederlande haben ihre eigenen Initiativen ins Leben gerufen, wie z. B. ein LinkedIn-Learning-Paket. Im Jahr 2022 hat PON mit einer Analyse begonnen, um eine E-Learning-Plattform für die Unternehmen außerhalb der Niederlande zu entwickeln. Es ist geplant, dass die Plattform im Jahr 2023 einsatzbereit ist.



Lease a Bike Österreich wird Fachhandlungen mit dem Rad besuchen

### **Gesundheits- und Fitnessprogramme**

Gesundheit und Bewegung sind das Fundament unserer Organisation. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter\*innen ist ein wichtiger Bestandteil davon. Wir bieten eine Reihe von Aktivitäten an, die unsere Mitarbeiter\*innen nutzen können, und wir fördern die Bewegung auf verschiedene Weise.

- Wir bieten eine subventionierte Mitgliedschaft im Fitnessstudio
- Wir ermutigen Kollegen, gemeinsam Sport zu treiben
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter\*innen mit dem Fahrrad zur Arbeit zu fahren und in der Mittagspause zu Fuß zu gehen.

Für unsere niederländischen Unternehmen findet ein Wettbewerb im Rahmen des PON-Sportwettbewerbs statt. Teambuilding-Aktivitäten haben oft einen sportlichen Bezug. So wird das Team von Lease a Bike Belgien an einem MudRun teilnehmen. Einige Unternehmen ermöglichen es, während der Arbeitszeit zu trainieren. Zum Beispiel bietet Movelo Deutschland im Büro HIIT-Training an.



**Fussballturnier PON FietsNed und Lease a Bike Niederlande**



**Mittagsspaziergang Lease a Bike Belgien**



Neben der physischen Gesundheit ist auch die psychische Gesundheit wichtig. Ein Mentalcoach steht den Mitarbeiter\*innen zur Verfügung. Movelo Deutschland geht noch einen Schritt weiter: Es gibt mehrere vierbeinige Wohlfühlmanager im Büro!

#### **Unternehmenskultur: Inklusion und Vielfalt**

Wir haben bereits positive Schritte in Richtung Inklusion und Vielfalt unternommen. Bei BMS haben wir ein gesundes Verhältnis zwischen Männern und Frauen: 54 % unserer Mitarbeiter\*innen sind Frauen. Darüber hinaus sind wir uns der Herausforderungen bewusst, die sich in den Bereichen Inklusion und Vielfalt stellen. Wir haben vier Webinare entwickelt, um das Bewusstsein bei BMS zu schärfen. Darüber hinaus haben wir für jeden Geschäftsbereich eine\*n Botschafter\*in für Vielfalt und Inklusion ernannt. Die Botschafter\*innen arbeiten zusammen, um das Bewusstsein zu schärfen, die Herausforderungen zu analysieren und Strategien zu entwickeln.

**“ICH ARBEITE JETZT SEIT VIER JAHREN BEI B2BIKE UND HABE IN DIESER ZEIT DAS UNTERNEHMEN WACHSEN SEHEN. SO VIELE NEUE KOLLEG\*INNEN ZU HABEN, OHNE DAS FAMILIENGEFÜHL ZU VERÄNDERN, IST WIRKLICH ETWAS BESONDERES.”**



**Sylvie Eggermont**  
B2Bike



# 4. UNSER IMPACT

## VERFÜGBARKEIT VON EMISSIONSFREIEN MOBILITÄTSLÖSUNGEN

Wir bei BMS glauben, dass es wichtig ist, die emissionsfreie Mobilität so vielen Menschen wie möglich zugänglich zu machen. Unser Ziel ist es, dass unsere Reichweite über unsere eigenen Kund\*innen hinausgeht. Wir wollen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen eine gesellschaftliche Wirkung entfalten. Aus diesem Grund haben wir das BMS-Programm "Hundert pro Jahr" entwickelt. Jedes Jahr spenden wir 100 Fahrräder oder E-Bikes zur Wiederverwendung durch einschlägige gemeinnützige Organisationen.

### Spende: 100 Fahrräder zur Wiederverwendung

2022 ist das erste Jahr, in dem BMS 100 Fahrräder gespendet hat. BusinessBike spendete insgesamt 50 gebrauchte Firmenräder an die gemeinnützigen Organisationen IG Mühle für Stolberg und Lebenshilfe Neustadt an der Aisch Bad Windsheim.

Lease a Bike Deutschland und Movelo haben gemeinsam 50 Fahrräder für SOS Kinderdorf e.V. gespendet. B2Bike und Lease a Bike Belgien haben sich mit Mobiel21 zusammengeschlossen, um ab 2023 jährlich 15 Fahrräder zu spenden. Die niederländischen und österreichischen Unternehmen haben sich finanziell beteiligt und werden im nächsten Jahr für die Organisation des Programms "Hundert pro Jahr" verantwortlich sein.



Partnerschaft zwischen Mobiel21 und B2Bike



Spende an die Stiftung Leergeld (Unterstützung einkommensschwacher Familien)



Kochen für das Obdachlosenheim  
Lease a Bike Österreich



FietsNed Ride for Life  
Wohltätigkeits-Radtour

**“WIR BESCHÄFTIGEN UNS  
SCHON SEHR LANGE MIT  
NACHHALTIGKEIT UND  
EIGENTLICH WOLLTEN WIR  
SCHON SEIT ZWEI ODER  
DREI JAHREN E-BIKES  
HABEN. DESHALB FREUEN  
WIR UNS SEHR, DASS WIR  
SIE HEUTE WIRKLICH  
BEKOMMEN WERDEN!”**

SOS Kinderdorf e.V. reagiert auf die Spende von Lease  
a Bike Deutschland und Movelo Deutschland

### Soziales Engagement

Wir engagieren uns sozial, indem wir einen finanziellen Beitrag leisten und Zeit investieren. Wir fördern die Eigeninitiative unserer Mitarbeiter\*innen und versuchen, ihre guten Ideen in die Tat umzusetzen. So haben wir beispielsweise eine\*n Mitarbeiter\*innen von Lease a Bike Österreich bei der Unterbringung von ukrainischen Flüchtlingen unterstützt, indem wir seine Arbeitszeiten und seinen Arbeitsplatz flexibel gestaltet haben. Außerdem versuchen wir, unseren Teamtagen und Teamausflügen einen sozial verantwortlichen Anstrich zu geben, indem wir zum Beispiel für ein Obdachlosenheim kochen oder an einer Wohltätigkeitsradtour teilnehmen.



Spende BusinessBike



Fahrradspende von Lease a Bike  
Deutschland und Movelo Deutschland





# UNSERE ORGANISATIONEN

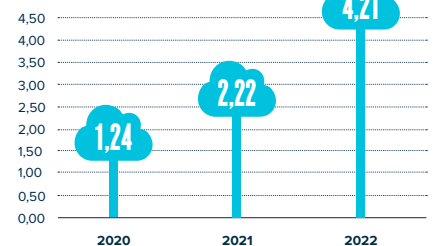
# Lease a Bike Niederlande 2022



**Wir haben den Startschuss für unser CSR-Programm mit dem gesamten Team gefeiert.**

Nachhaltigkeit ist Teamarbeit. Deshalb sind alle unsere Mitarbeiter\*innen in das CSR-Programm eingebunden, zum Beispiel bei unserem monatlichen CSR-Frühstück.

## Unser Unternehmen



### CO2-Fußabdruck (Scope 1 & 2).

Unser CO2-Fußabdruck pro VZÄ ist gestiegen. Der Hauptgrund dafür ist das Wachstum unserer Organisation im Jahr 2022 mit weniger Vollzeitbeschäftigten. Unser Gasverbrauch ist zwar niedriger, aber wir haben einen starken Anstieg der mit unseren Leasingfahrzeugen gefahrenen Kilometer zu verzeichnen. Nach Covid haben wir 2022 damit begonnen, Kund\*innen zu besuchen und häufiger vom Büro aus zu arbeiten. Wenn wir unsere Emissionen im Vergleich zu unseren Einnahmen betrachten, haben wir eine **Verringerung von 25 %** erreicht. Außerdem waren 2020 noch nicht alle Zahlen verfügbar.



Wir haben mit unseren Fahrradhändler\*innen über die Organisation Trees for All **5.000 Bäume** gepflanzt.

## Unsere Mitarbeitenden



Bei Lease a Bike Niederlande sind wir der Meinung, dass fitte und gesunde Mitarbeiter\*innen wichtig sind, deshalb treiben wir gemeinsam Sport.

## Unser Impact



Unser Ziel ist es, die Mobilität für alle so lange wie möglich zu erhalten. Aus diesem Grund arbeiten wir mit Tworby (Dreiräder) und Van Raam Bikes (angepasste Fahrräder) zusammen.

Wir spenden alle Kilometer, die am Cycle to Work Day geradelt werden, an die Stiftung Leergeld, denn jedes Kind zählt!





Unsere Nachhaltigkeits-Highlights 2022

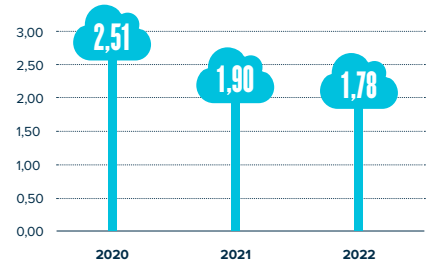
# Lease a Bike Deutschland 2022



“Wir sind stolz darauf, mit umweltfreundlichen Mobilitätslösungen einen Beitrag zu einer grüneren Zukunft zu leisten. Wir fördern aktiv nachhaltige Strategien und Prozesse in unserem Unternehmen, sodass auch unsere internen Abläufe einen positiven Einfluss auf die Umwelt haben. Wir sind davon überzeugt, dass wir durch die Zusammenarbeit mit unseren Kund\*innen und Partner\*innen etwas bewirken können, um gemeinsam eine nachhaltigere Zukunft zu schaffen.”

**Christian Wölbern**  
– Geschäftsführer, Lease a Bike Deutschland

## Unser Unternehmen



### CO2-Fußabdruck (Scope 1 & 2).

Im Jahr 2022 haben wir große Fortschritte bei der Reduzierung unserer Emissionen gemacht. Dies führte zu einer **Reduzierung um 29 %** im Vergleich zu 2020. Zu den Schritten, die wir unternommen haben, gehören: Umstellung auf Ökostrom, einen Monitor statt zwei, Elektrofahrzeuge als neue Leasingfahrzeuge und Abschalten der Zentralheizung in der Nacht.

## Unsere Mitarbeitenden

Wir halten es für wichtig, dass unsere Mitarbeiter\*innen fit sind und tragen mit einem Hansefit-Sportpass dazu bei. Hansefit bietet allen Kolleg\*innen die Möglichkeit, einen Ausgleich zum Büroalltag zu schaffen.

Lease a Bike Deutschland unterstützt seine Mitarbeiter\*innen in finanziell schwierigen Zeiten. Deshalb haben wir allen Mitarbeiter\*innen einen Energiebonus und einen Inflationsbonus im Jahr 2022 gezahlt.



Im Jahr 2022 hat Lease a Bike Deutschland **360 Bäume** zusammen mit Planted gepflanzt.

## Unser Impact



Gemeinsam mit Moveo Deutschland haben wir 50 Fahrräder an SOS Kinderdorf e. V. gespendet. Sehen Sie sich das Video an, um mehr über unsere Spende zu erfahren!



Wir unterstützen mehrere Wohltätigkeitsorganisationen in Deutschland, z. B. Lease Plan und No racism. Wir fördern auch lokale Initiativen unserer Mitarbeiter\*innen und leisten gerne einen Beitrag, z. B. durch das Pflanzen von Blumen für Bienen.

[Zu unserer Website](#) ➔



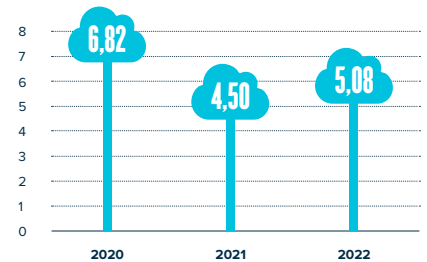
## Unsere Nachhaltigkeits-Highlights 2022

# Lease a Bike Belgien 2022

### Unser Unternehmen



Bei Lease a Bike Belgien standen unsere Nachhaltigkeits-Highlights für 2022 ganz im Zeichen von Veränderung und Erneuerung. Wir sind in ein neues und nachhaltigeres Büro umgezogen, wir haben eine neue Nachhaltigkeitsbotschafterin, Laurien Sevenants, ernannt und wir sind Partnerschaften mit Organisationen eingegangen, mit denen wir bei der Gestaltung unserer CSR-Vision zusammenarbeiten können.



#### CO<sub>2</sub>-Fußabdruck (Scope 1 & 2).

Unser CO<sub>2</sub>-Fußabdruck pro VZÄ hat sich erhöht. Nach unserem Umzug in neue Räumlichkeiten konnten wir in diesem Jahr alle Informationen in den Carbon Footprint eingeben. Den größten Anstieg verzeichnen wir bei unserem Gasverbrauch. Als Organisation haben wir zwar unseren Umsatz gesteigert, aber mit weniger Vollzeitbeschäftigten. Wenn wir unsere Emissionen im Verhältnis zu unserem Umsatz betrachten, konnten wir eine **Reduzierung von 34 %** erzielen.

### Unsere Mitarbeitenden



Wir glauben, dass es wichtig ist, dass unsere Mitarbeiter\*innen fit und gesund sind. Um zu verhindern, dass wir den ganzen Tag stillsitzen, versuchen wir, jeden Nachmittag gemeinsam einen Spaziergang zu machen.

Wir sind eine Partnerschaft mit **Bos+** eingegangen, um den Ausgleich unserer CO<sub>2</sub>-Emissionen weiter zu verbessern und einen Beitrag zum Naturschutz in Belgien zu leisten.

Wir sind stolz auf die Vielfalt in unserem Team bei Lease a Bike Belgium. In unserem 15-köpfigen Team sind Männer und Frauen fast zu gleichen Teilen vertreten, mit 3 verschiedenen kulturellen Hintergründen.

### Unser Impact



Wir sind eine Partnerschaft mit Mobiel21 eingegangen, um ab 2023 Fahrräder zu spenden. Das wird unseren gebrauchten Fahrrädern ein zweites Leben geben und noch mehr Menschen zum Radfahren bringen!

Im Jahr 2022 haben wir mit mehreren Partner\*innen Gespräche über eine Zusammenarbeit zur Verbesserung der Fahrradsicherheit geführt. Wir arbeiten an der Organisation von Workshops für Radfahrer\*innen und tragen so zur Verkehrssicherheit bei. Im Jahr 2023 werden wir dies konkretisieren.

[Zu unserer Website](#) ➔



## Unsere Nachhaltigkeits-Highlights 2022

# Lease a Bike Österreich 2022



Lease a Bike Österreich wurde im Jahr 2022 gegründet. Damit ist 2022 ein Eröffnungsjahr, in dem wir positive Schritte in Sachen Nachhaltigkeit setzen konnten und das Team bereits Folgemaßnahmen in die Wege geleitet hat.



Nachhaltigkeit ist Teamarbeit. Wir beziehen unser gesamtes Team in die nachhaltigen Entscheidungen und Initiativen ein, die wir treffen. Dieses Foto wurde während unseres vegetarischen Brainstorming-Mittagessens aufgenommen.

### Unser Unternehmen



Wir haben damit begonnen, unseren Kohlenstoff-Fußabdruck in SmartTracker einzutragen. Die Informationen sind für 2022 noch nicht vollständig. Wir haben noch keinen vollständigen Einblick in unsere Emissionen, aber wir arbeiten bewusst an der Reduzierung unserer Emissionen, z. B. kommen die meisten unserer Kolleg\*innen mit dem Fahrrad zur Arbeit und wir stellen auf elektrische Firmenwagen um.

### Unsere Mitarbeitenden



Wir bieten allen unseren Mitarbeiter\*innen einen kostenlosen Sportpass an und das gesamte Team geht einmal im Monat gemeinsam zum Sport. Auf diese Weise motivieren und fördern wir die Gesundheit und Fitness unserer Mitarbeiter\*innen.

Wir sind eine Zusammenarbeit mit **Regenwald der Österreicher** eingegangen, um ab 2023 Bäume zu pflanzen.

### Unser Impact

Wir sind stolz auf das internationale Team von Lease a Bike Österreich, das verschiedene Kulturen und Länder repräsentiert.

Wir haben eine Zusammenarbeit mit SOS Kinderdörfern in Österreich. Ab 2023 werden wir Fahrräder spenden und Zeit investieren, um Kindern zu helfen, ihren Fahrradführerschein zu machen.



Wir engagieren uns freiwillig für lokale Initiativen. Zu Weihnachten haben wir zum Beispiel für das Obdachlosenheim gekocht, und wir unterstützen unsere Mitarbeiter\*innen, wenn sie einen Beitrag zu einer Wohltätigkeitsorganisation leisten wollen.

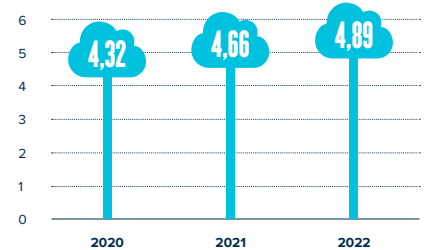
[Zu unserer Website](#) ➔

# FIETSned 2022



Nachhaltigkeit im Unternehmen FietsNed. Im Jahr 2022 waren wir stolz darauf, unsere CSR-Politik zu unterzeichnen.

## Unser Unternehmen



### CO<sub>2</sub>-Fußabdruck (Scope 1 & 2).

Unsere Emissionen sind im Jahr 2022 leicht gestiegen. Seit 2020 beziehen wir 100 % Ökostrom, und unser Gasverbrauch hat sich seit 2020 um **fast 50 %** verringert. Der Anstieg der Emissionen hängt damit zusammen, dass unsere Flotte seit 2022 um Leasingfahrzeuge erweitert wurde.

## Unsere Mitarbeitenden



Wir stellen die Verbindung zwischen der Gesundheit und Fitness unserer Mitarbeiter\*innen und wohltätigen Zwecken her. Aus diesem Grund sponsern wir Ride for Life mit 1.500 € und 8 Kolleg\*innen nehmen an dieser Radveranstaltung teil, um Geld für die Erforschung der Duchenne-Muskeldystrophie zu sammeln.



FietsNed hat eine Zusammenarbeit mit **Trees for All**. Ab 2023 werden Bäume entsprechend der Anzahl der unterzeichneten Dienstleistungsverträge gepflanzt.

## Unser Impact



Wir beziehen auch Gesundheit und Fitness in unser Teambuilding ein. Wir nehmen an dem jährlichen PON-Fußballturnier teil.

Bei FietsNed geben wir unseren Mitarbeiter\*innen den Raum, den sie brauchen, um sich persönlich weiterzuentwickeln. Wir tun dies, indem wir die Teilnahme an den PON-Winter- und Sommerpraktika ermöglichen und fördern.



Wir spenden jedes Jahr für mehrere Wohltätigkeitsorganisationen, darunter die Stiftung Leergeld für benachteiligte Kinder. Gemeinsam mit Lease a Bike haben wir 715 € für Weihnachtsgeschenkpakete gespendet.

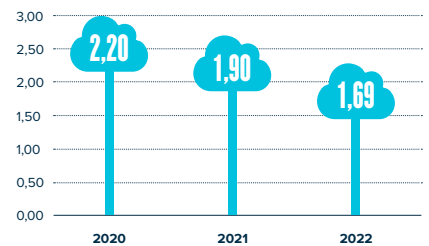
[Zu unserer Website ↗](#)

# B2BIKE 2022



Wir setzen uns aktiv für Nachhaltigkeit bei B2Bike ein. Im Jahr 2022 waren wir stolz darauf, unsere CSR-Richtlinie zu unterzeichnen.

## Unser Unternehmen



### CO2-Fußabdruck (Scope 1 & 2).

Im Jahr 2022 haben wir große Fortschritte bei der Reduzierung unserer Emissionen gemacht. Dies führte zu einer Reduzierung **um 23 %** im Vergleich zu 2020. Zu den Schritten, die wir unternommen haben, gehören: Umstellung auf Ökostrom, Absenken der Heizung um ein Grad und Einsatz von Elektrofahrzeugen als neue Leasingfahrzeuge.

## Unsere Mitarbeitenden



Jede\*r B2Bike Mitarbeiter\*in erhält ein Leasingfahrrad.

Gemeinsam mit Lease a Bike Belgien haben wir uns mit Bos+ zusammengetan, um ab 2023 Bäume zu pflanzen.



Bei B2Bike motivieren wir unsere Mitarbeiter\*innen, mit dem Fahrrad zur Arbeit zu fahren. Wir tun dies, indem wir die Radfahrer\*innen am Cycle to Work Day mit einem leckeren Frühstück verwöhnen.

## Unser Impact



Wir wollen allen Menschen das Radfahren ermöglichen und sind daher eine Partnerschaft mit Mobiel21 eingegangen, um ab 2023 jährlich 15 Fahrräder zu spenden. Mobiel21 leiht diese Fahrräder an Absolvent\*innen der Radfahrerschule aus, damit sie weiter Rad fahren können!

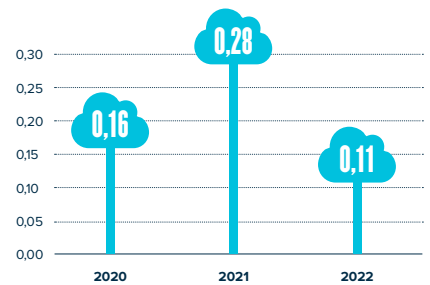
[Zu unserer Website](#) ↗

# BUSINESSBIKE Deutschland 2022



Innerhalb von BusinessBike Deutschland setzen wir uns aktiv mit dem Thema Nachhaltigkeit auseinander. Im Jahr 2022 waren wir stolz darauf, unsere CSR-Richtlinie zu unterzeichnen.

## Unser Unternehmen



### CO2-Fußabdruck (Scope 1 & 2).

Im Jahr 2022 haben wir große Fortschritte bei der Reduzierung unserer Emissionen gemacht. Dies führte zu einer **Reduzierung um 31 %** im Vergleich zu 2020. Zu den Schritten, die wir unternommen haben, gehören: Umstellung auf Ökostrom, Absenken der Heizung um ein Grad und Einsatz von Elektrofahrzeugen als neue Leasingfahrzeuge.

## Unsere Mitarbeitenden



BusinessBike hat im Rahmen des Bergwald-Projekts im Jahr 2022 **10.000 Bäume** gepflanzt.

Unsere Mitarbeiter\*innen haben Zugang zu Schulungen und speziellen Angeboten im Bereich der nachhaltigen Mobilität. Wir bemühen uns auch um eine integrative und vielfältige Unternehmenskultur.

## Unser Impact



Wir haben 50 gebrauchte Fahrräder an gemeinnützige Organisationen gespendet: 40 davon an die Hochwasserhilfe IG Mühle für Stolberg und weitere 10 Fahrräder an die Lebenshilfe Neustadt Bad Windsheim.



Wir spenden 5.000 € an das Dietrich-Bonhoeffer-Gymnasium in Neustadt an der Aisch, um dort eine Mountainbike-AG zu gründen!

Zu unserer Website [➔](#)



# MOVELO Niederlande 2022



## Unser Unternehmen

Innerhalb von Movelo Niederlande setzen wir uns aktiv mit dem Thema Nachhaltigkeit auseinander. Im Jahr 2022 waren wir stolz darauf, unsere CSR-Richtlinie zu unterzeichnen.



Wir haben damit begonnen, unseren CO2-Fußabdruck in SmartTracker einzutragen. Wir haben noch keinen vollständigen Einblick in unsere Emissionen, aber wir arbeiten bewusst daran, unsere Emissionen zu reduzieren, z. B. kommen alle mit dem Fahrrad oder öffentlichen Verkehrsmitteln zur Arbeit und unsere zwei Leasingfahrzeuge sind elektrisch.

## Unsere Mitarbeitenden

Wir fördern die Gesundheit und Fitness unserer Mitarbeiter\*innen, indem wir in der Mittagspause Sportkurse in einem örtlichen Fitnessstudio anbieten.



Movelo Niederlande und Deutschland pflanzen Bäume über Plant-for-the-Planet. Wir pflanzen einen Baum für jede 250 km, die mit unseren Fahrrädern zurückgelegt werden. Seit 2016 haben wir bereits **26.203 Bäume** gepflanzt!



Bei Movelo Niederlande stehen Freude an der Arbeit und ein enges Team an erster Stelle. Wir gehen donnerstags und freitags gemeinsam aus und nehmen als Team an Aktivitäten, wie z. B. dem Young Pon Skiurlaub, teil. Außerdem essen wir jeden Tag im Büro ein frisch zubereitetes vegetarisches Mittagessen. Lecker und gut für die Umwelt!

## Unser Impact

Im Jahr 2022 haben wir mögliche Initiativen zur Unterstützung erwogen. Im Jahr 2023 werden wir dies konkreter gestalten.

Zu unserer Website [➔](#)





# MOVELO Deutschland 2022



Innerhalb von Movelo Deutschland setzen wir uns aktiv mit dem Thema Nachhaltigkeit auseinander. Im Jahr 2022 waren wir stolz darauf, unsere CSR-Richtlinie zu unterzeichnen.

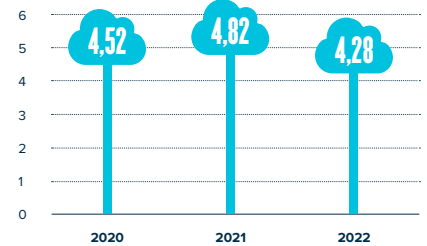
## Unser Unternehmen



Im Jahr 2022 haben wir Fortschritte in unserem Abfallmanagement gemacht. Wir recyceln die Kartonverpackungen und Batterien der E-Bikes und geben gebrauchte Schrauben an den Lieferanten zurück, damit sie wiederverwendet werden können.



Movelo Niederlande und Deutschland pflanzen Bäume über Plant-for-the-Planet. Wir pflanzen einen Baum für jede 250 km, die mit unseren Fahrrädern zurückgelegt werden. Seit 2016 haben wir bereits **26.203 Bäume** gepflanzt!



### CO2-Fußabdruck (Scope 1 & 2).

Im Jahr 2022 haben wir große Fortschritte bei der Reduzierung unserer Emissionen gemacht. Dies führte zu einer **Verringerung um 5 %** im Vergleich zu 2020.

## Unsere Mitarbeitenden



Wir fördern die psychische Gesundheit unserer Mitarbeiter\*innen, indem wir Wohlfühlmanager herumlaufen lassen.



Wir fördern Gesundheit und Fitness, indem wir kostenlose Fitnesskurse während der Arbeitszeit anbieten und unseren Mitarbeiter\*innen E-Bikes zur Verfügung stellen.

## Unser Impact



Gemeinsam mit Lease a Bike Deutschland haben wir **50 Fahrräder** an das SOS Kinderdorf e. V. gespendet.

Jedes Jahr sponsern wir Akademien, in denen Kinder und junge Erwachsene zu Nachhaltigkeitsbotschaftern bei Plant-for-the-Planet ausgebildet werden.

[Zu unserer Website](#) ➔





Stationsplein 19A  
3818 LE Amersfoort

Concept and layout: Turn - Unleashing Potential May 2023  
Graphic design: Planet Zero

